



«Х.Досмұхамедов атындағы Атырау университеті» КеАҚ

**Профессорлық-оқытушылар құрамына
арналған сауалнамасының нәтижелері**

Атырау – 2022ж.

Профессорлық-оқытушылар құрамына арналған сауалнама

Университет бойынша сауалнамаға қатысушылардың жалпы саны – 113 оқытушы, оның ішінде: оқытушы қызметінде-14 (12,4%), аға оқытушы қызметінде -75 (66,4%), доцент қызметінде -10 (8,8%), профессор қызметінде -7 (6,2%), кафедра меңгерушісі (доцент) қызметінде -6 (5,3%), кафедра меңгерушісі (профессор) қызметінде -1 (0,9%).

Оқытушылардың арасында ғылыми және академиялық атағы барлар: ғылым докторы-5 (4,4%), ғылым кандидаты-20 (17,7%), PhD докторы-9 (8%), магистр-68 (60,2%) және ғылыми атағы жоқ оқытушылар-11 (9,7%).

Сауалнамаға қатысқан ПОҚ-ң Х. Досмұхамедов атындағы Атырау университетінде жұмыс өтілімі: 1-5 жыл-21 (18,8%) оқытушы, 5-10 жыл-14 (12,5%) оқытушы, 10 жылдан жоғары-77 (68,8%) оқытушы. Жалпы 113 оқытушының 112 оқытушысы жауап беріп, 1 оқытушының жауабы жоқ.

Оқытушылардың орташа толық жасы 46-47 жас.

ПОҚ Университеттің қызметімен қанағаттану дәрежесі (5 баллдық жүйемен бағаланды):

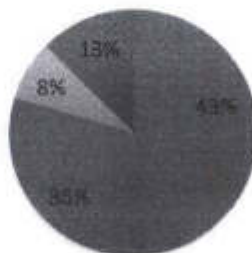
- Өзіңіздің жұмысыңызға - 4,6 балл.
- Х.Досмұхамедов атындағы Атырау университетінің миссиясы, саясаты және стратегиясы және олардың іске асырылуына-4,5 балл.
- Х.Досмұхамедов атындағы Атырау университетінің дамуына-4,4 балл.
- Ректорат қызметіне-4,5 балл.
- Персоналды басқару және дамыту бөліміне (кадр) Білім бағдарламасының академиялық сапасын арттыру және дамуын қамтамасыз ету кеңсесіне-4,1 балл.
- Білім алушыларға қызмет көрсету орталығына-4,3 балл.
- Күзиреттілік, қайта даярлау және мансапты жоспарлау кеңсесіне-4,1 балл.
- Сапа мониторингі кеңсесіне-4,0 балл.
- Ғылым департаментіне-4,0 балл.
- Халықаралық әріптестік және интернацияландыру бөліміне-4,1 балл.
- Стратегиялық, инновациялық және халықаралық даму-4,0 балл.
- Тіркеу кеңсесіне-4,2 балл.
- IT – дамыту және цифрлік университет кеңсесі-4,0 балл.
- Жастар саясаты департаментіне-4,3 балл.
- Инфрақұрылымды дамыту департаментіне-4,0 балл.
- Деканат жұмысының сапасына-4,6 балл.
- Кафедра жұмысының сапасына-4,6 балл.
- Сіздің басқарушылық шешімдерді қабылдауға қатысу мүмкіндігіңізге-4,2 балл.
- Еңбекті ұйымдастыру және жұмыс орындарының жасақталу шарттарына-4,0 балл.
- Еңбекті қорғау және қауіпсіздікті сақтау шараларына-4,2 балл.
- Жеке еңбек шарттарының талаптарымен-4,2 балл.
- Ұжымдық еңбек келісім шартындағы шарттардың сақталуына-4,4 балл.
- Әлеуметтік кепілдіктерін орындауына-4,1 балл.
- Еңбекақы төлеуіне-3,9 балл.
- Өз қызметінің нәтижелерін көтермелеу жүйесіне-4,0 балл.
- Сабактарға арналған аудиториялық қордың жағдайына-3,6 балл.

- Кеңсе жабдыктарымен компьютерлік қордың қол жетімділігіне-3,4 балл.
- Интернет желісінің қолжетімділігіне-3,3 балл.
- Әкімшілікпен қарым-қатынас –4,2 балл.
- Кафедрадағы әріптестермен қарым – қатынасқа-4,7 балл.
- Студентермен (магистранттармен) қарым – қатынасқа-4,7 балл.
- Кітапхананың қызмет көрсетуіне-4,3 балл.
- Университетте спортпен шұғылдану мүмкіндіктеріне-3,9 балл.
- Университет қызметкерлеріне арналған жеңілдіктер тізімі-3,5 балл.
- Сауықтыру қызметтерін ұйымдастыруы-3,6 балл.
- Қызметкерлердің жекелеген санаттарына материалдық көмек көрсетуі-3,6 балл.
- Жалақыны сақтай отырып, қосымша демалыс күндерін алуға (мерейтой, үйлену күні және т.б.)-3,9 балл.
- Асханадағы қызмет-3,4 балл.
- Бухгалтерия қызметіне-4,1 балл.
- Сабақ кестесінің құрылымына-4,1 балл.

Университеттегі жұмыстары кәсіби өсу, университеттің жоғары беделі, ұжымдағы жақсы психологиялық ахуал, көтермелеу мүмкіндігі мен ғылыми қызметпен айналысу мүмкіндігі, жалақысымен ұнайтындарын көрсеткен.

Басқа жұмысқа ауысқыңыз келе ме деген сұраққа жауапты диаграммадан көруге болады:

Сіздің басқа жұмысқа ауысқыңыз келе ме?



- Жоқ
- Белгілі бір жағдайларда, мүмкін, иә
- Иә, бірінші ыңғайлы мүмкіндікте
- Жауап беруге қиналамын

Университет қызметі туралы ақпараттың қолжетімділігі:



Жеке біліктілікті арттырудың қажеттілігі:



Қазіргі уақытта өзіңіз үшін ең қолайлы деп санайтын біліктілікті арттырудың қандай түрлері бар?

- Кафедра бойынша әдістемелік кеңестер (семинарлар)- 9 (8%)
- Өріптестердің дәрістеріне қатысу -3 (2,7%)
- Жаңа әдебиеттерді зеріктеу -4 (3,5%)
- Басқа жоғары оқу орындары мен ғылыми ұйымдар өткізетін семинарларға, конференцияларға қатысу -21 (18,6%)
- Диссертацияны орындау және қорғау- 2 (1,8%)
- Оқу-әдістемелік бірлестіктің жұмысына қатысу- 8 (7,1%)
- Университеттегі біліктілікті арттыру курстары -4 (3,5%)
- Кадрларды қайта даярлау және біліктілікті арттыру институттарындағы біліктілікті арттыру курстары -19 (16,8%)
- Бейінді оқу және ғылыми мекемелерде тағылымдамадан өту- 13 (11,5%)
- Шетелде ғылыми тағылымдамадан өту -30 (26,5%).

Қорытынды

Сауалнамаға университетте мамандар даярлауды жақсарту бойынша ұсыныстар енгізу ұсынылды. Сауалнама барысында сауалнамаға қатысушылардан көптеген ұсыныстар түсті.

Жоғарыда көрсетілген нақты сауалнамалық өлшем құралдары арқылы анықталған мәліметтер білім берушілердің өздері көрсеткен пікір болып табылып, университет қызметіндегі кейбір кемшіліктерге нақты бағыттауда. Аталмыш өлшем есебі нақыз ұсыныстармен университет басшылығы мен құрылымдарына электронды формада жіберілді. Құрылым басшылары аталған ұсыныстарды негізге алып жұмыс жоспарына енгізуін сұраймыз.

Сапа мониторингі келісесі

